

ความมุ่งมั่นในการต่อต้านการเลือกปฏิบัติและการต่อต้านการคุกคาม

บี.กริม เพาเวอร์ มุ่งมั่นที่จะรักษาสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานให้ปราศจากการเลือกปฏิบัติ การคุกคาม (รวมถึง การคุกคามทางเพศ) และการตอบโต้ต่อผู้รายงานข้อกังวล โดยพนักงานแต่ละคนจะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมและความเคารพตามปัจเจกบุคคล ห้ามมิให้มีการเลือกปฏิบัติ และ/หรือการคุกคามโดยเหตุอันเนื่องมาจากอายุ เชื้อชาติ เพศ และ/หรือเอกลักษณ์ทางเพศ สีผิว ความทุพพลภาพ ศาสนา สัญชาติ รสนิยมทางเพศ ความคิดเห็นทางการเมือง สถานภาพการสมรส การตั้งครรภ์ หรือลักษณะเฉพาะที่สำคัญใดๆ โดยเด็ดขาด การคุกคามทางเพศซึ่งหมายรวมถึงการกระทำอันไม่พึงปรารถนาทางเพศ และทำให้ผู้อื่นรู้สึกเดือดร้อนรำคาญ อับอาย ได้รับความเสื่อมเสียหรือความเกลียดชังในสภาพแวดล้อมการทำงาน ซึ่ง บี.กริม เพาเวอร์ ไม่ยอมรับการกระทำดังกล่าวและถือเป็นความผิดทางวินัย นอกจากนี้ยังห้ามและไม่ยอมรับการตอบโต้ในทุกรูปแบบต่อผู้ที่รายงานข้อกังวล เข้าร่วมเป็นพยาน หรือเข้าร่วมในการสอบสวนการเลือกปฏิบัติและ/หรือการคุกคาม

พนักงานที่เชื่อว่าตนเองถูกเลือกปฏิบัติ ถูกคุกคาม (รวมถึง การคุกคามทางเพศ) ได้รับการตอบโต้จากการรายงานข้อกังวล หรือพบเห็นการกระทำดังกล่าวจะต้องรายงานสถานการณ์ทันทีต่อหัวหน้างาน ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือหน่วยงานรับเรื่องร้องเรียนผ่านทาง whistle-blowing@bgrimpower.com โดย บี.กริม เพาเวอร์ จะดำเนินการตรวจสอบการร้องเรียนเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติ และ/หรือการคุกคาม ตามขั้นตอนการร้องทุกข์อย่างเป็นทางการ ถี่ถ้วนและทันท่วงที ซึ่งข้อมูลเกี่ยวกับการร้องเรียนจะถูกปกปิดเป็นความลับที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ คณะกรรมการสอบสวนอาจสอบสวนเพื่อหาหลักฐานและพยานเพิ่มเติม ทั้งนี้ เมื่อได้รับการพิสูจน์ว่ากระทำผิดจริง ผู้กระทำผิดจะถูกดำเนินการทางวินัย ตั้งแต่การตำหนิตัว วาจาหรือลายลักษณ์อักษร การสั่งพักงาน ตลอดจนการเลิกจ้าง สามารถเข้าสู่ข้อมูลเพิ่มเกี่ยวกับกระบวนการร้องทุกข์ที่ [นโยบายการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและการร้องทุกข์](#)

การร่วมสร้างสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย ปราศจากการเลือกปฏิบัติและการคุกคามถือเป็นความรับผิดชอบของพนักงานทุกคน อย่างไรก็ตาม บี.กริม เพาเวอร์ คาดหวังเป็นพิเศษให้หัวหน้าหน่วยธุรกิจทุกคนปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานในประเด็นดังกล่าว นอกจากนี้ บริษัทยังส่งเสริมความตระหนักในประเด็นดังกล่าวโดยกำหนดให้พนักงานทุกคนต้องเข้าอบรมและผ่านการทดสอบในหัวข้อการต่อต้านการเลือกปฏิบัติและการต่อต้านการคุกคามเป็นประจำทุกปี