

ที่ 22/2564

## นโยบายสิทธิมนุษยชน

### ความมุ่งมั่น

บี.กริม เพาเวอร์ ยึดมั่นในการเคารพสิทธิมนุษยชน ตามที่กำหนดไว้ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) กรอบความร่วมมือการพัฒนาเพื่อความยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะของสหประชาชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจและสิทธิมนุษยชน (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGP) ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิพลเมืองและสิทธิทางการเมือง (International Covenant on Civil and Political Rights) และกติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights) โดยมุ่งพัฒนาและปรับปรุงนโยบายสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลสูงสุด สิทธิมนุษยชน คือ สิทธิขั้นพื้นฐานของมนุษย์ทุกคน ไม่ว่าจะเป็น เชื้อชาติ เพศ สัญชาติ เผ่าพันธุ์ ภาษา ศาสนา หรือสถานะอื่นใดที่ระบุไว้ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธะสัญญา

### ขอบเขต

นโยบายสิทธิมนุษยชนนี้ครอบคลุมการดำเนินงานทุกกิจกรรมของ บี.กริม เพาเวอร์ (คณะกรรมการบริษัท, คณะผู้บริหาร, พนักงาน, กิจกรรมทางตรงของธุรกิจ, ผลิตภัณฑ์และบริการ) และบริษัทที่อยู่ภายใต้การควบคุม บี.กริม เพาเวอร์ กำหนดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มในห่วงโซ่คุณค่าทางธุรกิจ ทั้งพันธมิตรทางธุรกิจ กิจกรรมร่วมค้า คู่ค้าและคู่สัญญา ต้องยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้ นอกจากนี้ยังกำหนดให้มีการตรวจสอบสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน (Human Rights Due Diligence) รวมถึงมีการประเมินผลกระทบ (Human Rights Impact Assessment) โดยครอบคลุมผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดข้างต้น รวมถึงลูกค้า ชุมชนและกลุ่มเปราะบาง (Vulnerable groups) เช่น เด็ก สตรี ชนพื้นเมือง แรงงานข้ามชาติ แรงงานในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ (Third party labour) ผู้พิการ สตรีมีครรภ์ และกลุ่มความหลากหลายทางเพศ (LGBTQI+) ซึ่งเป็นกลุ่มเสี่ยงต่อการถูกละเมิดสิทธิมนุษยชน

บี.กริม เพาเวอร์ มุ่งหวังและส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มสนับสนุนและปฏิบัติตามนโยบายสิทธิมนุษยชน ดังนี้

### ความหลากหลาย การไม่เลือกปฏิบัติ และการไม่ล่วงละเมิด

บี.กริม เพาเวอร์ ให้ความสำคัญกับความหลากหลายของบุคคล บี.กริม เพาเวอร์ ยึดมั่นในการสร้างโอกาสอย่างเท่าเทียม รวมถึงปกป้องพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการเลือกปฏิบัติและการล่วงละเมิดในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นด้าน เชื้อชาติ เพศ สีมืด ถิ่นกำเนิดของชาติพันธุ์และสังคม ศาสนา อายุ ความทุพพลภาพ หรือสถานะอื่นใด ซึ่งกฎหมายให้ความคุ้มครอง

### **การปฏิบัติอย่างเป็นธรรม**

บี.กริม เพาเวอร์ ปฏิบัติต่อพนักงานด้วยความเคารพ ยุติธรรมเท่าเทียม และซื่อสัตย์ โดยกระบวนการสรรหา การจ้างงาน การแต่งตั้ง การพัฒนา การอบรม การกำหนดค่าตอบแทน และการเลื่อนตำแหน่ง จะต้องดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเท่าเทียม ตามคุณสมบัติ ผลการปฏิบัติงาน ทักษะและประสบการณ์

### **เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง**

บี.กริม เพาเวอร์ เคารพสิทธิของพนักงานในเสรีภาพในการสมาคม และสิทธิในการเลือกผู้แทนในการร่วมเจรจาต่อรอง

### **ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยในการทำงาน**

บี.กริม เพาเวอร์ กำหนดนโยบายด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม ซึ่งจัดให้มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย ส่งเสริมสุขภาพที่ดีให้แก่พนักงาน และเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย รวมทั้งข้อกำหนดภายในของบริษัท บี.กริม เพาเวอร์ มุ่งมั่นในการรักษาผลิตภาพของสถานที่ทำงานด้วยการลดความเสี่ยงในด้านอุบัติเหตุ การบาดเจ็บ และความเสี่ยงต่อสุขภาพ

### **การป้องกันการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์**

บี.กริม เพาเวอร์ ห้ามมิให้มีการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นแรงงานนักโทษ แรงงานที่ถูกผูกมัด แรงงานขัดหนี้ แรงงานทหาร แรงงานทาส และการค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบ

### **การใช้แรงงานเด็ก**

บี.กริม เพาเวอร์ ห้ามมิให้มีการจ้างแรงงานบุคคลที่อายุต่ำกว่า 18 ปี สำหรับตำแหน่งงานที่มีลักษณะเป็นอันตราย

### **รายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน**

บี.กริม เพาเวอร์ สนับสนุนให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียทุกคนแจ้งรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกรูปแบบผ่านช่องทาง [https://investor.bgrimpower.com/whistle\\_blowing.html](https://investor.bgrimpower.com/whistle_blowing.html) หรืออีเมล [Whistle-blowing@bgrimpower.com](mailto:Whistle-blowing@bgrimpower.com)

ทั้งนี้ ให้ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 16 มิถุนายน 2564 เป็นต้นไป



(นาย ฮาราลด์ ลิงค์)

ประธานกรรมการ