



B.GRIMM

SINCE 1878

### ความมุ่งมั่นด้านสิทธิแรงงาน

บี.กริม เพาเวอร์ ให้ความสำคัญกับการเคารพสิทธิแรงงานตามกรอบมาตรฐานสากล อ้างอิงจากกรอบแนวทางขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ โดยเฉพาะอนุสัญญาหลักขององค์กรแรงงานระหว่างประเทศ (ILO Core Conventions) หลักการชี้แนะแห่งสหประชาชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน (UNGPs) และกฎหมายแรงงานของแต่ละประเทศ ซึ่งสะท้อนถึงการให้สัตยาบันต่ออนุสัญญา ILO นอกจากนี้เรายังยึดมั่นในหลักการของการทำงานที่มีคุณค่า ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และความเท่าเทียม แม้ในบริบทที่กฎหมายท้องถิ่นอาจยังไม่ครอบคลุมเพียงพอ ความมุ่งมั่นนี้ครอบคลุมการดำเนินงานของบริษัท ตลอดจนห่วงโซ่อุปทาน คู่ค้า ผู้รับเหมา และพันธมิตรทางธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

ความมุ่งมั่นด้านสิทธิแรงงานครอบคลุมประเด็นสำคัญ ดังนี้

- ค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและเพียงพอต่อการดำรงชีพ : เรามุ่งมั่นให้พนักงานทุกคนได้รับค่าจ้างที่เพียงพอต่อการดำรงชีพของตนเองและครอบครัว ครอบคลุมและตอบสนองความต้องการพื้นฐาน เช่น อาหาร ที่อยู่อาศัย การรักษาพยาบาล การเดินทาง และการศึกษา โดยพิจารณาจากเกณฑ์ค่าครองชีพทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ และกำหนดค่าจ้างในระดับที่สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนดในแต่ละประเทศ
- ค่าตอบแทนที่เท่าเทียมระหว่างทุกเพศ : เราจัดให้มีค่าตอบแทนที่เท่าเทียมกันสำหรับงานที่มีมูลค่าเท่ากัน โดยไม่คำนึงถึงอัตลักษณ์ทางเพศ โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงาน ทักษะ และประสบการณ์ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและปราศจากอคติ
- การบริหารจัดการชั่วโมงการทำงานและการหลีกเลี่ยงการทำงานล่วงเวลาที่เกินสมควร : เราปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานท้องถิ่นเกี่ยวกับจำนวนชั่วโมงทำงานต่อวันและสัปดาห์ กำหนดให้ค่าล่วงเวลาได้รับการชดเชยอย่างเป็นธรรม และมีการติดตามกำหนดการทำงานอย่างใกล้ชิดเพื่อหลีกเลี่ยงการทำงานเกินกำลังที่อาจส่งผลเสียต่อสุขภาพ พร้อมสนับสนุนรูปแบบการทำงานที่ยืดหยุ่นเพื่อสร้างสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน
- สิทธิการลาพักผ่อนแบบได้รับค่าจ้าง : เราเคารพสิทธิของพนักงานในการพักผ่อนและฟื้นฟูสภาพร่างกาย โดยจัดให้มีวันลาพักร้อนโดยได้รับค่าจ้างตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายแรงงานหรือระเบียบภายใน พร้อมรับประกันสิทธิประโยชน์และการคุ้มครองทางสังคมในระหว่างการลา
- การปรึกษาหารือในกรณีการปรับโครงสร้างแรงงานขนาดใหญ่ : เราเคารพสิทธิของพนักงานในการได้รับคำปรึกษาหารือในกรณีที่มีการปรับโครงสร้างหรือปรับลดจำนวนพนักงาน โดยยึดหลักการของ ILO และกฎหมายประเทศนั้น ๆ ซึ่งรวมถึงการแจ้งให้ทราบล่วงหน้าและการหารือกับตัวแทนพนักงานอย่างจริงจัง
- เสรีภาพในการรวมกลุ่มและการเจรจาต่อรอง : เราเคารพสิทธิของพนักงานในการรวมกลุ่ม การจัดตั้ง หรือเข้าร่วมองค์กรตัวแทนพนักงาน และการเข้าร่วมในการเจรจาต่อรอง ที่เป็นไปตามกฎหมายของแต่ละประเทศและหลักการแรงงานระหว่างประเทศ
- การไม่เลือกปฏิบัติและการส่งเสริมความหลากหลาย : เราส่งเสริมการตัดสินใจด้านการจ้างงานที่ยึดตามคุณสมบัติความสามารถ และผลงานของบุคคล โดยไม่เลือกปฏิบัติจากทั้ง อายุ เชื้อชาติ ศาสนา ความพิการ เพศ อัตลักษณ์ทางเพศ รสนิยมทางเพศ หรือสถานะอื่นใด
- สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีศักดิ์ศรี : เราสร้างสถานที่ทำงานที่ปลอดภัยและเคารพซึ่งกันและกัน โดยห้ามพฤติกรรมคุกคาม ช่มชู้ หรือกลั่นแกล้งในทุกรูปแบบอย่างเด็ดขาด และจัดให้มีช่องทางร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพรวมถึงมาตรการทางวินัยเพื่อสร้างความรับผิดชอบและคุ้มครองพนักงานทุกคน
- การห้ามใช้แรงงานเด็กและแรงงานบังคับ : เราห้ามมิให้มีการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ หรือแรงงานที่เกิดจากการกดขี่ ช่มชู้ หรือผูกพันโดยไม่สมัครใจ ทั้งในกระบวนการดำเนินงานของเราและห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้อง