



B.GRIMM

SINCE 1878

นโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัท

บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

1. วัตถุประสงค์

บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (“บี.กริม เพาเวอร์”) ให้ความสำคัญอย่างยิ่งต่อองค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัทที่มีความหลากหลาย เพื่อสร้างสมดุลและสนับสนุนการมีส่วนร่วมจากบุคคลที่มีพื้นฐานที่แตกต่างกันเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนให้ บี.กริม เพาเวอร์ สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามเป้าหมายในการเติบโตทางธุรกิจได้อย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดนโยบายความหลากหลายของคณะกรรมการบริษัทฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาคุณสมบัติและการสรรหากรรมการของ บี.กริม เพาเวอร์

2. นโยบาย

2.1 เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่มีความหลากหลายและให้คุณค่าต่อความแตกต่างของปัจเจกบุคคล ส่งเสริมให้มีการแสดงออกทางความคิดที่แตกต่างอย่างเป็นอิสระด้วยความร่วมมือกัน และเพื่อให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการบริษัทที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น คณะกรรมการบริษัทจะประกอบด้วยบุคคลที่มีชาติพันธุ์ เชื้อชาติ สัญชาติ เพศ อายุ ศาสนา ทักษะ วัฒนธรรม ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์จากสาขาวิชาชีพที่หลากหลาย อย่างเหมาะสมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งสนับสนุนให้มีกรรมการซึ่งเป็นสุภาพสตรีอยู่ในคณะกรรมการบริษัท ในจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด

ด้วยคุณสมบัติ คุณลักษณะเฉพาะด้าน และทักษะความชำนาญที่หลากหลายของกรรมการ (Board Diversity) ดังกล่าวจะมีส่วนช่วยสร้างสรรค์ความคิด นวัตกรรม และเท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมของโลกที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว อันจะสร้างสมดุลให้เกิดขึ้นและส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทมีทั้งประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อการบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร

2.2 คณะกรรมการบริษัท มอบหมายให้ คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ทำหน้าที่พิจารณา ทบทวน และประเมินทักษะความชำนาญ และองค์ประกอบคณะกรรมการบริษัท รวมทั้งเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ และทำให้มั่นใจว่ากระบวนการสรรหากรรมการจะคำนึงถึงคุณสมบัติและความหลากหลายในด้านต่าง ๆ ซึ่งไม่จำกัดแต่เฉพาะด้านที่ระบุไว้ข้างต้นเท่านั้น โดยไม่เลือกปฏิบัติ และสนับสนุนความเท่าเทียมกันทางเพศ

3. การกำกับดูแลและทบทวนนโยบาย

3.1 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีหน้าที่กำกับดูแลและติดตามการดำเนินการต่าง ๆ ตามนโยบายฉบับนี้และมีหน้าที่พิจารณาทบทวนและแก้ไขนโยบายฉบับนี้ตามความเหมาะสมเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายยังคงมีประสิทธิภาพ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

นโยบายนี้ได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 13/2564 เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2564 และให้มีผลใช้บังคับในวันที่ 15 ธันวาคม 2564 เป็นต้นไป

(นายฮาราลด์ ลิงค์)

ประธานกรรมการ