

กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้รับการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัท เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท ในการสรรหาและพิจารณากำหนดรูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้อนุมัติกรอบค่าตอบแทนให้กับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ส่วนค่าตอบแทนของกรรมการเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทแล้ว จะต้องนำเสนอต่อที่ประชุมใหญ่ผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ เพื่อให้รูปแบบและหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนมีความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1. องค์ประกอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

- 1.1 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ประกอบด้วยกรรมการอย่างน้อยสาม (3) คน โดยต้องมีกรรมการอิสระร่วมเป็นกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน อย่างน้อยหนึ่ง (1) คน โดยประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนควรเป็นกรรมการอิสระ โดยต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมที่สุด
- 1.2 ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนแต่งตั้งบุคคลคนหนึ่ง เพื่อทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เว้นแต่คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนจะมอบหมายเป็นอย่างอื่น

2. คุณสมบัติของกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

- 2.1 มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด และกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- 2.2 มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และมีเวลาเพียงพอที่จะอุทิศความรู้ ความสามารถและปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ของบริษัทได้อย่างเต็มที่
- 2.3 มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีจริยธรรมสูงในการดำเนินธุรกิจ
- 2.4 ไม่ประกอบกิจการ เข้าเป็นหุ้นส่วน หรือเข้าเป็นกรรมการในนิติบุคคลอื่นที่มีสภาพอย่างเดียวกันหรือแข่งขันกับกิจการของบริษัท ไม่ว่าจะทำเพื่อประโยชน์ของตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

3. ขอบเขต หน้าที่ อำนาจ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

3.1 การสรรหา

- 3.1.1 พิจารณาสรรหาและนำเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมสำหรับการเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการเป็นครั้งแรก รวมทั้งพิจารณาผลงานการปฏิบัติหน้าที่ คุณสมบัติ และความเหมาะสมของกรรมการที่พ้นตำแหน่งและสมควรได้รับเลือกตั้งใหม่ เสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการ ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับบริษัท
- 3.1.2 พิจารณาสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารของบริษัท โดยพิจารณาจากความรู้ ความชำนาญ ทักษะ ประสบการณ์ และการปฏิบัติงาน ตลอดจนคุณสมบัติด้านวิชาชีพและเกียรติประวัติส่วนบุคคล เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ

3.2 การพิจารณาค่าตอบแทน

- 3.2.1 พิจารณาหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการ กรรมการชด้อย ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานภาพของบริษัท โดยทบทวนความเหมาะสมของเกณฑ์ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน เปรียบเทียบกับข้อมูลการจ่ายค่าตอบแทนของบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกับบริษัท โดยกำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานให้เหมาะสมกับสถานะ ประสบการณ์ ภาระหน้าที่ ขอบเขต บทบาท ความรับผิดชอบ รวมทั้งประโยชน์ที่บริษัทคาดว่าจะได้รับจากกรรมการแต่ละท่าน เพื่อให้เกิดผลงานที่มีประสิทธิภาพตามความคาดหวัง ให้ความสำคัญเป็นธรรม และเป็นการตอบแทนการทำงานที่ทำให้งานของบริษัทประสบผลสำเร็จ
- 3.2.2 พิจารณารูปแบบการจ่ายค่าตอบแทนทุกประเภท ทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงิน เช่น ค่าตอบแทนประจำ ค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงาน ค่าเบี้ยประชุม และประโยชน์เกื้อกูลอื่น ๆ เป็นต้น โดยคำนึงถึงแนวปฏิบัติของบริษัทอื่นที่อยู่ในอุตสาหกรรมเดียวกัน ผลประกอบการของบริษัท และความรับผิดชอบ ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

- 3.2.3 กำหนดกรอบคำตอบแทนประจำปีของกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ตามหลักเกณฑ์ที่ได้พิจารณาไว้ และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติคำตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ส่วนคำตอบแทนกรรมการ ให้คณะกรรมการบริษัทนำเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 3.2.4 พิจารณาและให้ความเห็นเกี่ยวกับนโยบาย รูปแบบ และการให้ผลตอบแทนแก่ผู้บริหารระดับสูง พนักงานในตำแหน่งสำคัญ และพนักงานของบริษัทในภาพรวม
- 3.3 ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับแผนพัฒนาและการสืบทอดตำแหน่ง (Development and Succession Plan) ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและผู้บริหารระดับสูง รวมถึงตำแหน่งสำคัญของบริษัทที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารได้จัดทำไว้
- 3.4 พิจารณาลักษณะโครงสร้างและให้ความเห็นต่อโครงสร้างองค์กร (Organisation Chart) ที่จัดทำโดยฝ่ายจัดการ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 3.5 พิจารณาและทบทวนกฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน อย่างน้อยปีละหนึ่ง (1) ครั้ง เพื่อให้ทันสมัยและสอดคล้องกับกฎหมาย หลักเกณฑ์ ระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ
- 3.6 สามารถขอคำปรึกษาและขอความเห็นที่เป็นอิสระจากที่ปรึกษาหรือผู้เชี่ยวชาญวิชาชีพเฉพาะด้าน เมื่อเห็นว่ามีคามจำเป็น โดยบริษัทเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น
- 3.7 ปฏิบัติงานอื่นใดที่คณะกรรมการบริษัทมอบหมาย
- 3.8 คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนมีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท โดยตรงตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย และคณะกรรมการบริษัทยังคงมีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของบริษัทต่อบุคคลภายนอก
- 4. การประชุมของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทน**
- 4.1 ให้มีการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนอย่างน้อยปีละสอง (2) ครั้ง เว้นแต่มีเหตุจำเป็นที่ไม่สามารถประชุมได้ โดยให้ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเป็นผู้เรียกประชุม ในกรณีจำเป็น กรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนท่านใดท่านหนึ่ง อาจขอให้ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาคำตอบแทนเรียกประชุมก็ได้

- 4.2 ในการประชุมคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทุกครั้ง องค์ประชุมต้องประกอบด้วยกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนเป็นจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนทั้งหมด จึงจะถือว่าครบองค์ประชุม โดยอาจเชิญฝ่ายจัดการหรือผู้บริหาร หรือผู้ที่เห็นสมควรมาร่วมประชุม ให้ความเห็น หรือส่งเอกสาร ข้อมูลตามที่เห็นว่าเกี่ยวข้องหรือจำเป็น
- 4.3 กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนที่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่พิจารณาเรื่องใดต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบ และกรรมการท่านนั้นไม่มีสิทธิออกเสียงลงมติในเรื่องนั้น ๆ
- 4.4 การออกเสียงลงมติ ให้ถือเสียงข้างมากของกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนที่เข้าร่วมประชุม กรรมการคนหนึ่งมีหนึ่ง (1) เสียงในการลงคะแนน ถ้าคะแนนเสียงเท่ากัน ให้ประธานคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนมีสิทธิออกเสียงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่ง (1) เสียง เพื่อเป็นเสียงชี้ขาด

5. การรายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

ให้คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนรายงานผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทนให้คณะกรรมการบริษัทรับทราบ และจัดทำรายงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน เพื่อเปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีของบริษัท

6. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน

คณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน จะประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน และรายงานผลการประเมินประจำปีต่อคณะกรรมการบริษัท

กฎบัตรคณะกรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน ได้รับการอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 14/2563 เมื่อวันที่ 10 ธันวาคม 2563 และให้มีผลใช้บังคับในวันที่ 10 ธันวาคม 2563



(นายฮาราลด์ ลิงค์)
ประธานกรรมการ